TIST The International Small Group & Tree Planting Program

Wish you all a Happy & Prosperous Tamil New Year. May the Almighty Bless you all with good rain and may your fields transform into evergreen fields.

உங்கள் அனைவருக்கும் மகிழ்ச்சியான, வெற்றிகரமான தமிழ்புத்தாண்டு வாழ்த்துக்கள், சர்வ வல்லமையுள்ள இறைவன் உங்களுக்கு நல்ல மழை வளத்தையும், உங்கள் நிலங்களை எப்பொழுதும் பசுமையாக வைத்திருப்பாராக.

CHEZHUMAI ©

Strategy of TIST for betterment of Small Group Members

The TIST Small Group Members have willingly and purposefully agreed on the following strategy, the best practices of TIST in addition to planting trees.

1. Meet weekly for at least 2 hours.

2. Have a leader and a co-leader for every meeting.

   - Each session's leader is a servant to the group, not the "boss", the "chair" or the "teacher". He or she is there to serve and support the group members as they discuss and agree on tasks. The leader should be humble, accepting, patient, honest, and transparent. The leader of each session should encourage others to talk rather than be the one talking.

   - The co-leader helps the leader by keeping time during the meeting and supports the leader and the group in any other way needed.

செழுமை

TIST-ன் திட்டங்கள் மற்றும் சிறுகுழு உறுப்பினர்களின் அபிவிருத்தி

TIST-ன் சிறு குழு உறுப்பினர்கள், TIST-ன் நல் முயற்சியான மரம் வளர்ப்பு திட்டங்களோடு கீழே கூறப்பட்டுள்ள திட்டங்களுக்கும், தாங்களாகவே விருப்பப்பட்டு ஒத்துக் கொண்டுள்ளார்கள்.

1. வாரத்திற்கு ஒரு முறை குறைந்தது 2 மணி நேரமாவது சந்தித்தல் வேண்டும்.
2. ஒவ்வொரு கூட்டத்திற்கும் ஒரு தலைவர் மற்றும் உப தலைவர் இருக்க வேண்டும்.

- ஒவ்வொரு கூட்டத் தொடரின் தலைவர்களும் குழுவுக்கு வேலையாள் போல, முதலாளியைப் போலல்ல, அவனோ அவளோ, குழு உறுப்பினர்களுக்கு ஊழியம் மற்றும் ஒத்துழைப்பு தர வேண்டுமென்பது அவர்களது கடமை, தலைவர் என்பவர் எளியவராகவும், ஏற்றுக் கொள்ளக் கூடியவராகவும், சகித்துக் கொள்பவராகவும், நேர்மையானவராகவும் மற்றும் தெளிவானவராகவும் இருத்தல் வேண்டும். ஒவ்வொரு கூட்டுத் தொடரின் தலைவரும் தானே பேசிக் கொண்டிருக்காமல் மற்றவர்களையும் சிறிதளவாயினும் பேசும்படி உற்சாகப்படுத்த வேண்டும்.
- உப தலைவர் கூட்டத்திற்கு நேரம் ஒதுக்கி தலைவருக்கு உதவி புரிவதோடு, குழுவுக்கும், தலைவருக்கும் வேறு எந்த உதவி தேவைப்பட்டாலும் முழு ஒத்துழைப்பு தர வேண்டும்

3. Rotate who leads the meeting every week. There should be a different leader and co-leader than the week before. This is very important. Rotating leadership gives everyone a chance to be leader and co-leader. By doing this, every group member will have a chance to contribute his or her talents to the group, and will gain confidence as a servant leader.

4. Have a schedule for each group meeting.

   - Meetings should begin and end on time.
   - At the beginning of each meeting, the group should re-agree on the tasks for that meeting, and make changes in the schedule if needed.

5. Have a time of "building up" at the end of each group meeting.

   - Be sure to schedule time for this.
   - Every person in the group must say one specific, ositive statement about something the group leader did at that meeting or how the group leader conducted himself or herself. This is not optional.
   - After that, any group member may point out a specific talent that the group leader has and showed during the meeting. This is optional.
   - "Building up" works hand in hand with rotating the leadership of the meetings. It also trains group members to look for positive things, and speak them out. "Building up" also trains the group what that group thinks is important in leading. Each new leader has the benefit of learning from "building up" of previous leaders.

6. The leader and co-leader for that week need to set up the space for the group meeting (remember, sit in a small circle with no table), and choose a song to sing when the group gathers.

3. ஒவ்வொரு வாரமும் கூட்டத் தலைவரை சுழற்சி முறையில் தேர்ந்தெடுத்தல், ஒவ்வொரு வாரமும் ஒரு வித்தியாசமான தலைவர், மற்றும் உபதலைவர் இருப்பார்கள். இது மிகவும் முக்கியம். சுழற்சி முறை தலைவர் பதவி ஒவ்வொருவருக்கும் தலைவராகவோ, உபதலைவராகவோ வர சந்தர்ப்பம் அளிக்கிறது. இவ்வாறு செய்வதினால், ஒவ்வொரு குழு உறுப்பினருக்கும் அவருடைய திறமைகளை குழுவோடு பகிர்ந்து கொள்ள சந்தர்ப்பம் கிடைப்பதோடு தானொரு ஊழியம் புரியும் தலைவர் என்ற நம்பிக்கையும் கிடைக்கிறது.

4. ஒவ்வொரு குழு கூட்டத்திற்கும் ஒரு கால அட்டவணை.

   - கூட்டங்கள் குறித்த நேரத்தில் தொடங்கி குறித்த நேரத்தில் முடிய வேண்டும்.
   - ஒவ்வொரு கூட்டம் தொடங்கும் போதும், கூட்டம் நடத்த வேண்டியதன் அவசியத்தையும், கடமையையும் உணர வேண்டும் மற்றும் தேவைப்பட்டால் கால அட்டவணையில் மாற்றம் கொண்டு வரலாம்.

5. ஒவ்வொரு குழு கூட்டம் முடிவின் போதும் மேம்போக்கிற்கு நேரம் ஒதுக்க வேண்டும்.

   - புதிய மேம்போக்கிற்கு நேரம் ஒதுக்க வேண்டும்.
   - ஒவ்வொரு நபரும் கூட்டத்தில் தலைவர் பேசிய தலைப்பையும், தலைவர் கூட்டத்தை நடத்திய விதத்தையும் எடுத்துக் கூற வேண்டும். இது மிக முக்கியம்.
   - குழு உறுப்பினர்கள் ஒவ்வொருவரும் அவர்கள் தலைவருடைய தனித்துவத்தை எடுத்துக் கூற வேண்டும்.
   - சுழற்சிமுறை தலைவர் பதவியினால் மேம்போக்கான பல திட்டங்கள் அனைவரையும் போய்ச் சேரும், மேலும் இது குழு உறுப்பினர்களிடையே, நேரான சிந்தனையை வளர்க்கிறது. மேம்போக்கான திட்டங்கள் குழுவை முக்கியமான முடிவுகளை எடுக்க முயற்சியளிக்கிறது. ஒவ்வொரு புது தலைவரும் பழைய தலைவரின் மேம்போக்கு திட்டங்களை அறிந்து பயனடைய முடிகிறது.

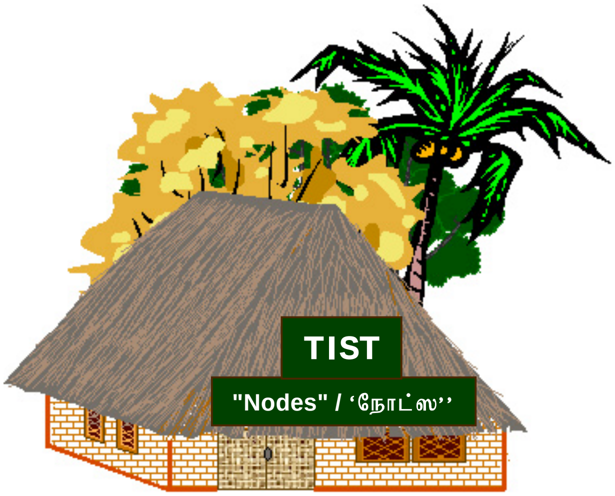
6. தலைவரும், உபதலைவரும் அந்த வாரத்தின் குழு கூட்டத்திற்கான இடத்தை தேர்வு செய்வார்கள். (மேசையில்லாமல் சிறு வட்டமாக அமர்வது - ஞாபகத்தில் கொள்ளவும்) மற்றும் குழு கூடியவுடன் பாடுவதற்காக ஒரு பக்தி பாடலையும் தேர்வு செய்வார்கள்.

TIST Small Groups have a ‘covenant’ that is an agreement about their values, goals, and behaviors. The groups decide where and what time they will meet. They discuss and decide what are the main things they want to accomplish in the group in addition to planting trees, and how they will let others know the “best practices” they discover in the work they do together.

TIST - One more Step

TIST has stretched the tree planting program and best practices in 21 villages in Tamil Nadu and had registered 235 small groups under 7 different group centers.

The new strategy of TIST Program is to implement Nodes, a serviced center, wherein the small group members will meet the TIST Coordinator to handover their monthly SGMR. Monthly News Letter (Chezhumai) can be collected from the Nodes. At these serviced Node centers, TIST provides small group members with various training exercises.



The Nodes, which will be sited at easily accessible place, will be open for 2 days in a month. The TIST Coordinator of a group center will also be the in-charge of servicing Nodes in the group centers. TIST invites suggestions on Nodes from the small group members for the location of the Node, selection of Coordinator and the serviceable activities of Node.

TIST Activities at Melapulam

Nandha Group of Peruvalayam Village

Mrs.Kamalammal, 72 year old woman, an active member of this group is in full pride to be in a TIST Small Group at her age. Mr.Alwarnaidu and Mrs.Chinnapapa, who are also more than 70 years, are also the main cooperative members of this group. Truly, all the members of this group are the senior citizens, who have seen the ecological change due to cut down of trees and they are in full zeal to heal the atmosphere by planting trees.

TIST சிறு குழுக்கள் தங்களுடைய முக்கியத்துவம், குறிக்கோள், மற்றும் நடத்தை போன்றவை அடங்கிய உறுதிமொழி எடுத்துள்ளனர். உறுப்பினர்கள் எப்போது எங்கே சந்திக்க வேண்டும் என்பதை குழு முடிவு செய்யும். மரம் வளர்ப்பதோடு வேறு என்ன முக்கிய திட்டங்கள் நிறைவேற்ற வேண்டும் என்று கலந்துரையாடி முடிவு செய்வார்கள்.

TIST-ன் மற்றும் ஒரு படி

TIST - தமிழ்நாட்டில் 21 கிராமங்களில் தனது மரம் வளர்க்கும் திட்டத்தை பரப்பியுள்ளது. மற்றும் 235 பதிவு செய்யப்பட்ட சிறு குழுக்கள் 7 வெவ்வேறான குழு மையங்களின் கீழ் செயல்படுகின்றன.

TIST-ன் புதிய திட்டம் யாதெனில் "நோட்ஸ்" என்னும் மையத்தை அமுலுக்கு கொண்டு வருவது. இதில் சிறு குழு உறுப்பினர்கள் TIST-ன் இணையாளரை சந்தித்து தங்களுடைய மாதாந்திர செய்தி தொகுப்பு (செழுமை) செய்திமடலை இந்த நோட்ஸ் மையங்களிலிருந்தே பெற்றுக் கொள்ளலாம்.

இவ்வாறான நோட்ஸ் மையங்களின் மூலம், TIST, சிறு குழு உறுப்பினர்களுக்கு வெவ்வேறு விதமான பயிற்சி சோதனைகளை வழங்கி வருகிறது. இந்த நோட்ஸ் மையம் மக்களால் எளிதில் அடையக் கூடிய இடத்தில் அமைக்கப்பட்டு மாதத்தில் 2 நாட்கள் திறந்திருக்குமாறு பார்த்துக் கொள்ளப்படுகிறது. TIST குழு மையத்தின் இணையாளரே "நோட்ஸ்" மையத்தின் பொறுப்பாளராகவும் இருப்பார். சிறு குழு உறுப்புனர்களிடமிருந்து "நோட்ஸ்" மையத்தின் அமைவிடம், இணையாளர் தேர்வு, மற்றும் நோட்ஸின் உபயோகமான செயல்திறன் பற்றிய ஆலோசனைகளை TIST வரவேற்கிறது.

மேலாப்புலத்தில் TIST-ன் நடவடிக்கைகள்

பெருவளையம் கிராமத்தை சேர்ந்த நந்தா குழு

திருமதி கமலாம்மாள் என்ற 72 வயது மூதாட்டி ஒரு சுறுசுறுப்பான உறுப்பினர். இந்த வயதில் அவர் TIST-ன் சிறுகுழு உறுப்பினராக இருப்பது பெருமை கொள்ள செய்கிறது. திரு. ஆழ்வார் நாயுடு மற்றும் திருமதி. சின்னபாப்பா இவர்கள் இருவரும் கூட 70 வயதை கடந்தவர்களே, இவர்களும் முக்கிய ஒத்துழைப்பு தரும் உறுப்பினர்களே. உண்மையில் இந்த குழுவில் உள்ள அனைத்து உறுப்பினர்களுமே மூத்த குடிமகன்கள். அவர்கள் மரங்களை வெட்டுவதால் ஏற்படும் சுற்று சூழல் பாதிப்பை நன்கு உணர்ந்து முழு உற்சாகத்துடன் இயற்கையை சமாதானப்படுத்தும் விதமாக மரங்களை நடுகிறார்கள்.

Mrs.Kamalammal, Mrs.Chinnapapa & Mr.Alwarnaidu

திருமதி கமலாம்மாள், திருமதி சின்னபாப்பா, தி ரு ஆழ்வாள்

The result of best practices had tuned these group members to such an extent that, even the used polythene covers of food items are effectively used for seedlings. They do not possess large land area, but the little area around their home is properly used for planting trees. Despite their age, they carry water from a distant place in a mud pot and keep their seedlings and trees healthy and green. There are 45 Casuarina, 15 Eucalyptus, 10 Teak Trees and more than 250 seedlings under the handworks of these senior citizens. Mrs.Kamalammal says that, "with the help of TIST, we will set an example for the upcoming small groups to go with TIST tree planting program endlessly.“

TIST India

1. Mr. Prabakar Srinivasan, Project Manager

2. Mr. A. Joseph, TIST Coordinator and Correspondent

நல்ல பயிற்சியின் விளைவாக குழு உறுப்பினர்கள் அனைவரும் தங்களால் முடிந்த வரை, அதாவது உணவுப் பொருட்களுக்காக பயன்படுத்தப்பட்ட பாலிதீன் உறைகளை முளை நாற்றுகளுக்காக நன்கு பயன்படுத்துகிறார்கள். அவர்கள் பெரிய நில வளத்தை பெற்றிருக்கவில்லை. ஆனால் அவர்கள் வீட்டைச் சுற்றியுள்ள சிறிய இடத்தை மரம் வளர்ப்பதற்காக முழுமையாக பயன்படுத்துகிறார்கள். ஆனாலும், அவர்கள் வயதையும் பொருட்படுத்தாமல், மண்பானைகளில் வெகு தொலைவிலிருந்து தண்ணீர் கொணர்ந்து ஊற்றி மரங்களையும், முளை நாற்றுகளையும் பசுமையாகவும், செழுமையாகவும் வளர்த்து வருகிறார்கள். மொததம் 45 சவுக்கு மரங்கள், 15 யூக்கலிப்டஸ் மரங்கள், 10 தேக்கு மரங்கள் மற்றும் 250க்கும் அதிகமான முளை நாற்றுக்கள் இந்த மூத்த குடிமகன்களின் கை வண்ணத்தால் உருவாக்கப்பட்டுள்ளன. திருமதி.கமலாம்மாள் கூறுகிறார். TIST-ன் உதவியுடன் TIST-ன் மரம் வளர்ப்பு திட்டத்தால் முடிவில்லாத முன்னேற்றப் பாதையில் செல்வதற்கு வளர்ந்து வருகின்ற சிறுகுழு உறுப்பினர்களுக்கு நாங்கள் ஒரு உதாரணமாக திகழ்கிறோம்.

TIST இந்தியா

1. திரு.பிரபாகர் ஸ்ரீனிவாசன், திட்ட மேலாளர்

2. திரு.அ.ஜோசப், TIST தொகுப்பாளர் மற்றும் தாளாளர்